

## **BEWERBERINFORMATION GEM. ART. 13 DS-GVO**

### **1. EINLEITUNG**

Diese Information gilt für die Verarbeitung sämtlicher personenbezogener Daten von Personen im Rahmen von Einstellungen (*Bewerber*)<sup>1</sup> durch die Primagas Energie GmbH, Luisenstr. 113, 47799 Krefeld (nachstehend *unser Unternehmen*, wir oder uns).

*Unser Unternehmen* ist verantwortliche Stelle hinsichtlich der Verarbeitung der personenbezogenen Daten ihrer *Bewerber*. In dieser Erklärung beschreiben wir,

- wer wir sind,
- wie und zu welchen Zwecken wir eine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten vornehmen,
- alle wichtigen Informationen, die für Sie maßgeblich sein könnten.

Bei zusätzlichen Fragen können Sie sich mit Hilfe der unten auf dieser Erklärung angegebenen Kontaktdaten an uns wenden.

Diese Datenschutzinformation ist ab dem 25.05.2018 gültig. Sie kann sich im Laufe der Zeit ändern. Über wesentliche Änderungen während Ihrer Bewerbung werden wir Sie gezielt informieren.

### **2. FÜR WELCHE ZWECKE BEARBEITEN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN?**

Wir erheben und verarbeiten personenbezogene Daten von Bewerbern zum Zwecke der Einstellung, für das Auswahlverfahren sowie zur Gewährleistung eines reibungslosen und effizienten Ablaufs hiervon:

#### **A. Zur Kommunikation mit Ihnen im Hinblick auf Ihre Beschäftigung bzw. Ihre Bewerbung**

Sofern Sie an einer Position innerhalb *unseres Unternehmens* interessiert sind, speichern wir Ihre personenbezogenen Daten in unseren entsprechenden Bewerbungssystemen. Wir verwenden die Daten in unseren Systemen für die Kommunikation mit Ihnen und zur Feststellung, ob Ihre Qualifikationen und Ihr Profil den Anforderungen einer bestimmten Stelle entsprechen.

Zu diesem Zweck

- verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten ausgehend von Ihrer Einwilligung, wenn Sie uns Ihre personenbezogenen Daten übermitteln,
- nehmen wir die Verarbeitung Ihrer folgenden Daten vor: Kontaktdaten, Bewerbungsdaten (wie z. B. Ihr Lebenslauf, Ihr beruflicher Werdegang, Ausbildung usw.) sowie Schriftverkehr mit uns in Bezug auf Ihre Bewerbungen (einschließlich Referenzen).

#### **B. Zur Beantwortung Ihrer Fragen**

Wenn Sie uns kontaktieren, nutzen wir Ihre personenbezogenen Daten für unsere Reaktion hierauf bzw. die Beantwortung Ihrer Frage(n).

---

<sup>1</sup> Hierzu zählen künftige Mitarbeiter, befristet Beschäftigte, die unter der direkten Aufsicht *unseres Unternehmens* tätig sind (z. B. selbständige Dienstleister und Auszubildende), künftige geschäftsführende bzw. nicht geschäftsführende Mitglieder *unseres Unternehmens* sowie künftige Mitglieder des Aufsichtsrats oder vergleichbarer Gremien *unseres Unternehmens*.

Zu diesem Zweck

- verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten ausgehend von Ihrer Einwilligung, wenn Sie uns Ihre personenbezogenen Daten übermitteln,
- nehmen wir die Verarbeitung Ihrer folgenden Angaben vor: Name, Kontaktdaten, Ihr Schriftverkehr mit uns in Bezug auf Ihre Frage sowie sämtliche sonstigen personenbezogenen Daten, die zur Beantwortung Ihrer Frage(n) erforderlich sind.

### **C. Zu Ihrer Einstufung und Beurteilung während des Bewerbungsverfahrens**

Eine Vorauswahl (beispielsweise in Form einer Kompetenzbemessung) stellt ggf. einen Bestandteil des Verfahrens dar.

Zu diesem Zweck

- verarbeiten wir aufgrund unseres berechtigten Interesses, das Vorrang hat gegenüber Ihren Interessen, Ihre personenbezogenen Daten. Es ist in unserem Interesse, Bewerber auszuwählen, deren Qualifikation und Profil den Anforderungen der jeweils innerhalb *unseres Unternehmens* zu besetzenden Stelle entspricht,
- nehmen wir die Verarbeitung Ihrer folgenden Daten vor: Kontaktdaten, Bewerbungsdaten (wie z. B. Ihr Lebenslauf, Ihr beruflicher Werdegang, Ausbildung usw.) sowie Schriftverkehr mit uns in Bezug auf Ihre Bewerbungen (einschließlich Referenzen).

### **D. Zum Abschluss eines Arbeitsvertrages mit Ihnen**

Sofern wir Ihnen eine Position innerhalb *unseres Unternehmens* anbieten, verarbeiten wir zur Erstellung und Verarbeitung eines Arbeitsvertrages Ihre personenbezogenen Daten. Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten für Abschluss, Abwicklung und Kündigung Ihres Arbeitsvertrages. Wir speichern anschließend Ihre personenbezogenen Daten in unseren Personalsystemen.

Zu diesem Zweck

- verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, da dies zum Abschluss eines Arbeitsvertrages mit Ihnen erforderlich ist,
- nehmen wir die Verarbeitung Ihrer folgenden Angaben vor: Kontaktdaten, Geburtsdatum, Geschlecht, Familienstand, Staatsangehörigkeit, Sozialversicherungsnummer, Angaben zu Ausweis bzw. Pass, Angaben zum Beschäftigungsstatus, Einstellungsangaben (wie z. B. beruflicher Werdegang, Angaben zur Ausbildung), Angaben zu Tätigkeit und Position, Angaben zur Arbeitserlaubnis, Verfügbarkeit, Beschäftigungszeiten, steuerliche Angaben, gehaltsspezifische Angaben, Versicherungsdaten sowie Standort und Unternehmen.

### **E. Soziale Netzwerke, wie z. B. LinkedIn, sowie sonstige öffentlich zugängliche Websites**

Wir sind berechtigt, Ihre personenbezogenen Daten aus öffentlichen Profilen auf LinkedIn bzw. sonstigen sozialen Netzwerken und anderen öffentlich zugänglichen Websites zu erheben, sofern Sie auf Einstellungsangebote *unseres Unternehmens* in diesen sozialen Netzwerken bzw. auf diesen Websites reagiert haben oder sich über integrierte Funktionen in diesen sozialen Netzwerken, Bewerber-Websites oder auf unseren eigenen Websites angemeldet haben. Wir sind außerdem dazu berechtigt, Ihre personenbezogenen Daten aus diesen Quellen zu erheben, sofern Sie in Ihrem Profil auf einer derartigen Website im Rahmen Ihrer Bewerbung oder Ihres zusammen mit Ihrer Bewerbung eingereichten Lebenslaufs einen Link zu einer derartigen Website angegeben haben.

Wir sind außerdem dazu berechtigt, Ihre Kontaktdaten öffentlich zugänglichen Quellen zu entnehmen; dies schließt Inhalte ein, die Sie auf LinkedIn oder in anderen sozialen Netzwerken bzw. auf vergleichbaren Websites zu beruflichen Zwecken angegeben haben, um zu Bewerbungszwecken einen Erstkontakt zu Ihnen herzustellen. Wir kontaktieren Sie, sofern Sie *unserem Unternehmen* Ihre Kontaktdaten für eine Kontaktaufnahme zu Bewerbungszwecken zur Verfügung gestellt haben, und bieten Ihnen eine eindeutige Möglichkeit, uns darum zu bitten, Sie nicht mehr zu Bewerbungszwecken zu kontaktieren und Ihre personenbezogenen Daten aus unseren Systemen zu entfernen.

Zu diesem Zweck

- verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten auf der Basis unseres berechtigten Interesses, geeignete Bewerber für freie Stellen in *unserem Unternehmen* zu ermitteln,
- verarbeiten wir [die personenbezogenen Daten, die Sie über Ihr öffentliches Profil auf LinkedIn bzw. in anderen sozialen Netzwerken sowie in der Korrespondenz zwischen Ihnen und unseren Personalverantwortlichen veröffentlicht haben. Hierzu zählen Ihr Name, Kontaktdaten (sofern vorhanden), aktuelle und frühere Tätigkeitsbezeichnungen, beruflicher Werdegang, Angaben zu Ausbildung, Kompetenzen, Empfehlungen und Ihr Lebenslauf (sofern vorhanden).

#### **F. Zum Schutz Ihrer lebenswichtigen Interessen**

Soweit eine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zum Schutz Ihrer lebenswichtigen Interessen erforderlich ist, werden wir dies tun. Dies kann beispielsweise der Fall sein, wenn bei Ihnen eine Behinderung oder Erkrankung besteht, um die wir wissen müssen, wenn Sie unser Unternehmen persönlich aufsuchen möchten.

Zu diesem Zweck

- verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten zum Schutz Ihrer lebenswichtigen Interessen und, sofern dies erforderlich ist, zur Vermeidung eines Verletzungsrisikos bzw. eines anderweitigen gesundheitlichen Schadens für Sie,
- nehmen wir die Verarbeitung Ihrer folgenden Daten vor: Ihre Kontaktdaten, Kontaktdaten Ihrer Kontaktperson in Notfällen, den Standort Ihres Unternehmens sowie die entsprechenden Gesundheitsdaten, die Sie uns übermittelt haben.

#### **G. Zur Einhaltung gesetzlicher Vorschriften**

In manchen Fällen nimmt *unser Unternehmen* eine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zur Einhaltung der geltenden gesetzlichen Vorschriften und Bestimmungen des Landes, in dem Sie sich beworben haben, vor. Hierzu zählen beispielsweise personalrechtliche Pflichten, Arbeitsgesetze, Antidiskriminierungsgesetze oder Vorschriften zu Fördermitteln. Im Rahmen der Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften kann es erforderlich sein, dass wir Ihre personenbezogenen Daten an Behörden oder Aufsichtsbehörden weitergeben müssen.

Zu diesem Zweck

- verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten zwecks Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften und ausschließlich dann, wenn wir hierzu gesetzlich verpflichtet sind,
- nehmen wir die Verarbeitung Ihrer folgenden Daten vor: Kontaktdaten, Geburtsdatum, Geschlecht, Familienstand, Staatsangehörigkeit, Sozialversicherungsnummer, Angaben zu Ausweis bzw. Pass, Angaben zum Beschäftigungsstatus, Einstellungsangaben (wie z. B. beruflicher Werdegang, Angaben zur Ausbildung), Angaben zu Tätigkeit und Position, Angaben zur Arbeitserlaubnis, Verfügbarkeit, Beschäftigungszeiten, steuerliche Angaben, gehaltsspezifische Angaben.

### 3. WIE LANGE BEWAHREN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN AUF?

*Unser Unternehmen* speichert grundsätzlich Daten von Bewerbern ausschließlich für den Zeitraum, der für den jeweiligen geschäftlichen Zweck erforderlich ist, soweit dies angemessener Weise zur Einhaltung der geltenden Rechtsvorschriften bzw. zweckmäßig angesichts der geltenden Verjährungsfrist erforderlich ist.

Unverzüglich nach Ablauf der geltenden Speicherdauer werden die Daten:

- (i) sicher gelöscht oder vernichtet.

### 4. WER HAT ZUGRIFF AUF IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN?

#### **Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten innerhalb *unseres Unternehmens***

Die an dem entsprechenden Bewerbungsverfahren beteiligten Mitarbeiter besitzen ggf. Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten (wenn auch nur in dem Maße, wie dies zur Umsetzung ihrer jeweiligen Aufgaben erforderlich ist). Bei diesen Mitarbeitern handelt es sich beispielsweise um unsere Personalverantwortlichen, Personalmitarbeiter und den entsprechenden Vorgesetzten.

Ggf. erhalten auch andere zuständige Abteilungen innerhalb *unseres Unternehmens*, wie z. B. die IT-, die Rechts- und die Compliance-Abteilung, Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten, soweit dies für diese zur Umsetzung ihrer jeweiligen Aufgaben erforderlich ist.

In einzelnen Fällen kann eine Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten an ein Land erfolgen, das kein entsprechendes Maß an Schutz personenbezogener Daten gewährleistet. *Unser Unternehmen* hat jedoch Maßnahmen ergriffen, um zu gewährleisten, dass ein entsprechender Schutz Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt, da innerhalb der Gruppe, zu der *unser Unternehmen* gehört, „Verbindliche interne Datenschutzvorschriften“ gelten.

#### **Zugriff Dritter auf Ihre personenbezogenen Daten**

Die nachstehend angegebenen Dritten besitzen ggf. Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten, soweit dies für sie im Rahmen ihrer Produkte oder Leistungen für *unser Unternehmen* erforderlich ist: Assessment Center und IT-Anbieter.

Sofern Dritte Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten erhalten, ergreift *unser Unternehmen* die erforderlichen vertraglichen, technischen und organisatorischen Maßnahmen, um sicherzustellen, dass eine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ausschließlich in dem Maße erfolgt, wie eine derartige Verarbeitung erforderlich ist. Ihre personenbezogenen Daten werden durch diese Dritten ausschließlich nach geltendem Recht verarbeitet.

Sofern personenbezogene Daten an Dritte in einem Land weitergegeben werden, das kein entsprechendes Maß an Schutz personenbezogener Daten bietet, ergreifen wir Maßnahmen, um sicherzustellen, dass ein hinreichender Schutz Ihrer personenbezogenen Daten (beispielsweise durch den Abschluss von EU-Standardvertragsklauseln mit diesen Empfängern) erfolgt.

In anderen Fällen werden Ihre personenbezogenen Daten nicht an Dritte weitergegeben, außer soweit dies gesetzlich vorgeschrieben ist.

## 5. WIE WERDEN IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN GESICHERT?

Wir haben angemessene Schutzmaßnahmen ergriffen, um Vertraulichkeit und Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten gewährleisten zu können. Wir haben entsprechende technische, physische und organisatorische Maßnahmen zum Schutz personenbezogener Daten vor unbeabsichtigter bzw. unrechtmäßiger Vernichtung, unbeabsichtigtem Verlust, Beschädigung, Modifizierung, unbefugter Weitergabe bzw. unbefugtem Zugriff sowie vor sämtlichen sonstigen Formen einer unrechtmäßigen Verarbeitung (u. a. einschließlich unnötiger Erfassung) bzw. Weiterverarbeitung durchgeführt.

## 6. WIE KÖNNEN SIE IHRE DATENSCHUTZRECHTE WAHRNEHMEN?

Sie sind berechtigt, Auskunft zu Ihren personenbezogenen Daten bzw. einen Überblick hierüber sowie unter bestimmten Umständen eine Berichtigung und/oder Löschung von personenbezogenen Daten zu verlangen. Sie sind außerdem berechtigt, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzuschränken bzw. der Verarbeitung zu widersprechen, und besitzen das Recht zur Übertragbarkeit der Daten.

Um Ihre Rechte geltend zu machen, nutzen Sie bitte für eine Kontaktaufnahme die unten auf dieser Datenschutzerklärung angegebenen Kontaktdaten. Bitte beachten Sie, dass wir zur Überprüfung Ihrer Identität dazu berechtigt sind, weitere Angaben von Ihnen zu verlangen.

## 7. KÖNNEN SIE IHRE EINWILLIGUNG WIDERRUFEN?

Sie haben jederzeit das Recht, eine einmal erteilte Einwilligung zu widerrufen. Bitte beachten Sie, dass ein Widerruf keine rückwirkende Geltung hat und der Widerruf Ihrer Einwilligung nur dann möglich ist, nachdem Sie zunächst Ihre Einwilligung erteilt haben. Nutzen Sie, um Ihre Einwilligung zu widerrufen, die unten auf dieser Datenschutzerklärung angegebenen Kontaktdaten, um sich an uns zu wenden.

## 8. BESCHWERDEVERFAHREN

Bei Beschwerden über die Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten durch *unser Unternehmen* können Sie mit Hilfe der unten auf dieser Datenschutzerklärung angegebenen Kontaktdaten eine Beschwerde einreichen. Zusätzlich zur Einreichung einer Beschwerde bei *unserem Unternehmen* können Sie auch bei der örtlich zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde eine Beschwerde einreichen.

## 9. WIE KÖNNEN SIE MIT UNS KONTAKT AUFNEHMEN?

Bei Fragen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns lesen Sie bitte zunächst diese Erklärung. Im Falle von weiteren Fragen, Anmerkungen, Lob oder Kritik wenden Sie sich bitte an die

Primagas Energie GmbH  
Luisenstr. 113  
47799 Krefeld  
[info@primagas.de](mailto:info@primagas.de)

Über diese Kontaktdaten erreichen Sie ebenfalls unseren Datenschutzbeauftragten, sowie unter [datenschutz@primagas.de](mailto:datenschutz@primagas.de).